

中共安徽理工大学委员会文件

校发〔2018〕29号



关于印发校第七届教职工代表大会第五次 会议行政工作报告的通知

纪委，党委各部门，各基层党委、党总支、直属党支部，校工会、校团委，各行政部门、各学院（部）、各直属单位：

现将在校第七届教职工代表大会第五次会议行政工作报告印发给你们，请认真学习贯彻。

中共安徽理工大学委员会
2018年4月20日



学校行政工作报告

——在安徽理工大学第七届教职工代表大会第五次会议上

2018年3月29日

校党委副书记、副校长 袁亮

各位代表：

我代表校行政，向大会报告2017年工作，对今年工作提出安排，请予审议，并请列席人员提出意见和建议。

一、2017年学校行政工作回顾

2017年是学校“十三五”规划深入推进和新校区全面投入使用之年，在学校党委的坚强领导下，全校上下学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，励精图治，奋发有为，各项事业稳步推进。

（一）顺利实现新老校区交替

2017年是学校办学历史上具有特殊意义的一年，我们实现了校区的整体搬迁。面对时间紧、搬迁工作量大的实际，在深入调查研究的基础上，学校制定了科学的搬迁方案，领导靠前指挥，全体师生主动作为，确保搬迁工作的平稳有序，顺利完成了新老校区的交替。

（二）人才培养质量稳步提升

制定《关于进一步加强本科教学工作的若干实施意见》等，强化本科教学工作中心地位。以迎接本科教学工作审核评估为契机，制定实施本科教学工作审核评估工作方案，强化内涵建设，规范教学管理，教学工作获教育部审核专家组的充分肯定。

成功申报数据科学与大数据技术、会计学 2 个本科专业。受教育厅委托，牵头组建了省高校 6 个专业合作委员会，加强了各高校之间的沟通。组织完成了 3 个专业认证专家组进校现场考查工作。

首获煤炭行业优秀教学成果特等奖 1 项。同时获一等奖 1 项、二等奖 3 项。

改革博士招生方式，首次采用“申请-审核”方式招生。研究生招生规模进一步扩大，硕、博士招生数分别增长 9.41%、17.14%。进一步规范研究生导师遴选，制定博士生导师资格条件与遴选管理办法等文件；加强研究生课程建设，遴选出 5 门研究生核心课程、28 项专业学位研究生案例教学项目。

着力推进创新创业教育，获“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”称号，首次入围“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛发起高校，在各类省级以上创新创业、学科竞赛和体育赛事中，获得 706 项奖励，其中一等奖以上 150 项。学校在 2017 年中国高等教育学会发布的《2016 年全国普通高校竞赛评估结果（本科）TOP100》排行榜榜单中位居全国第 64 位。

积极推进成人高等教育远程教学资源建设，两个专业 10 门课程在“安徽成人高等教育在线平台”运行。

（三）学科建设成效显著

在全国第四轮学科评估中，我校 12 个参评一级学科有 7 个学科上榜，其中 3 个学科位列 B 等次，上榜的 7 个学科中有 6 个学科位列省属高校第一。

新增 3 个一级学科博士点，其中地质工程、环境工程由二级学科博士点晋升为一级学科博士点，机械工程由一级学科硕士点直接晋升为一级学科博士点，一级学科博士点由 3 个增加

到 6 个。完成智能制造工程交叉学科的自主设置工作。

安全科学与工程获批国内一流学科 A 类奖补资金项目，化学工程与技术获批国内一流学科 B 类奖补资金项目。

（四）科技创新与社会服务能力明显增强

大力加强科研平台建设。“省部共建深部煤矿采动响应与灾害防控国家重点实验室”申报工作取得实质性进展；“深部煤矿采动响应与灾害防控实验室”被省委省政府确定为首批安徽省实验室之一，获一次性奖励 500 万元；新增矿山智能装备与技术安徽省重点实验室等省级科研平台 4 个；学校牵头原煤炭顶尖高校、科研院所、企业成立行业第一个“煤炭安全智能精准开采协同创新组织”，8 位工程院院士参加，为组织行业科技攻关奠定了基础。

牵头承担国家能源集团“神东矿区深部开采灾害预测与防控基础研究及关键技术”项目，总经费为 2260 万。

承担国家、省部级科研项目 228 项，科研到账经费总额近亿元，其中，纵向科研经费同比增长 20%，横向科研经费同比翻一番。获省部级科研奖励 14 项，其中，获安徽省自然科学二等奖 1 项、科技进步三等奖 3 项，煤炭工业协会科学技术一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 4 项等。授权发明专利 212 件，获安徽省专利金奖 1 项，学校首次以第一完成单位获中国专利奖。袁亮院士获首届“全国创新争先奖状”。

组织各类学术讲座 176 场次，承办 4 场国际学术会议。

制定“促进科技成果转移转化管理办法”等，鼓励引导科技成果转移转化，全年签订横向合同 119 项，专利转让 22 件。大型仪器进一步开放，大型仪器开放奖补资金获得数位列全省高校第一。加强校地、校企合作，学校与清华大学合肥公共安全

全研究院、阳泉煤业（集团）有限责任公司、二十一世纪空间技术应用股份有限公司等单位签订战略合作协议。

（五）师资队伍建设成效明显

全职引进中国工程院院士 1 名，我校成为唯一拥有院士的省属高校。5 名“杰青”和长江学者受聘为特聘教授，2 人入选皖江学者特聘教授，获奖补资金共 700 万元。

引进博士 31 名、硕士 7 名，公开招聘学生辅导员 7 名。共聘任教授 13 人、副教授 34 人。深部开采动力灾害防控机理与技术团队入选 2017 年度高校领军人才团队项目。

制定实施“青年人才托举工程”实施办法，20 名青年教师进入托举计划。开展优秀教师、优秀教育工作者评选工作，进一步激发广大教师和教育管理工作者的积极性和创造性。

加强教学基本能力建设，在安徽省第三届普通高校青年教师教学竞赛中，1 人获人文社会科学组第一名，并获省“五一”劳动奖章；1 人获自然科学应用学科组一等奖，1 人获自然科学基础学科组二等奖，总成绩名列榜首。1 人获“安徽省先进工作者”，1 人获第二十届“安徽青年五四奖章”，6 人获“全国煤炭教育先进工作者”称号。

（六）学生教育管理工作取得实效

开展第十三届大学生文化艺术节和第十二届大学生科技创新节，发挥第二课堂的育人功能。组织暑期“三下乡”为主的大学生社会实践活动，777 名师生赴 4 个县区开展脱贫攻坚第三方监测评估工作。

开展假期学生工作大走访活动，走访了 341 名学生家庭。开展家庭经济困难学生的资助工作，资助了 6395 名学生。开展学年总评和先进表彰工作，表彰了 45 个先进集体、5004 名先进

个人。学校心理健康教育中心被批准为“安徽省首批心理健康教育示范中心”。1人获评“安徽省十佳大学生”，4人获评“安徽省优秀大学生”。

开展创业就业指导服务工作，获批省级以上创新创业训练计划项目378项，总金额252万元；学校立项扶持了49项大学生创业项目，优选25个发展前景好的创业项目入驻大学生创业基地进行孵化。

本科生初次就业率为96.84%。在全省就业动态监测体系测评中，我校获得第一名，学校是全省教育系统向省政府推荐的两家拟表彰的就业先进集体之一。

（七）国际交流合作取得新进展

中外合作办学本科教育项目实现零突破，与韩国东西大学合作举办机械电子工程专业本科教育项目，获批教育部中外合作办学项目。

学生留学项目取得突破，2位博士生首获国家留学基金委联合培养项目资助。

获批安徽省外专引智项目2项，其中重点项目1项。成功承办“中国国际矿山测量学术论坛”等国际学术会议。

（八）财务管理和审计工作得到加强

加强制度建设，修订差旅费管理办法，制定会议费管理暂行办法、横向科研项目经费管理办法等。

制定内设机构领导干部经济责任审计实施细则和安理家园建设工程全过程跟踪审计监督办法，积极开展工程审计工作，对11名处级干部进行经济责任审计等，有效加强了对有关经济活动的审计监督。

（九）资源保障与后勤服务有新提升

开展资产置换、核查、报废处置和固定资产验收入账等工作，全年累计固定资产入账总金额 9393.7 万元。加强实验教学仪器设备采购，全年采购仪器设备 5480 万元，保障了本科实践教学活动在过渡期的平稳开展。

推进数字图书馆建设，纸电同步系统（一期）建成并投入使用。购置了 1 万 6 千余册纸质图书，26 个中外电子资源数据库。

完成网站群系统的升级与网站迁移和校园网的切换工作。加强学生公寓管理，强化食品安全卫生监督检查，开办教职工餐厅和窗口。

注重校园绿化、保洁、物业管理等工作，加强校内各类经营活动的管理，打造优美舒适的校园环境。

（十）民生工程与平安校园建设扎实推进

提高奖励性绩效水平，发放考核优秀奖励，教职工收入有了大幅度提高。积极筹措资金，保证了退休教职工社会养老并轨后收入不降低。

附属小学和幼儿园等工程项目开建，工程进展顺利。积极争取淮南市银杏苑和高新区公租房作为教职工周转房，协调公交公司开设公交专线，方便师生出行。加强校区搬迁后职工生活区的管理和服 务。开展教职工健康体检工作。

积极开展精准扶贫工作，2 位驻村帮扶干部获临泉“最美扶贫人”“优秀扶贫人”称号。

加强危险化学品管理并开展剧毒化学品、易燃易爆危险化学品排查与登记工作，建立危险化学品台账，完善危险品采购、储存、使用、处置等各环节的管理。严格门卫管理和 24 小时治安巡逻工作，加大“人防”“物防”“技防”力度，有力地维护

校园的和谐稳定。

各位代表，同志们，2017年是我们在新校区全面办学的第一年，是深入推进“十三五”规划的关键一年，学校的建设和发展取得了显著成就，这些成就的取得，是党委坚强领导的结果，是全校师生锐意进取、励精图治的结果，是社会各界和广大校友关心和支持的结果。在此，我谨代表校行政，向全校师生员工、离退休老同志，向长期关心支持学校发展的各级领导、各界朋友和广大校友，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在成绩面前，我们也清醒地认识到，学校的发展还面临着很多困难和问题。主要表现在：一是教育教学质量有待进一步提升，本科生补考率偏高，毕业生深造率偏低。二是SCI等高水平论文数量偏少，ESI排名前1%的学科尚属空白。三是国家自然科学基金立项数量偏少，承担的重点项目不足，缺少标志性的成果，科研成果的转化率不高，这些都与学校的目前地位不相符。四是高层次领军人才数量不足，人才的总体水平有待提高。五是生源质量有待进一步提升，六是留学生教育亟待开展，国际交流与合作需要加强。七是发展的内生动力和办学活力有待进一步激发。八是新校区建筑质量缺陷问题需要加大整改力度，功能完善需要加快进度。这些都需要我们在今后工作中不断予以解决。

二、2018年学校行政重点工作

2018年学校行政工作总体思路是：深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实学校第六次党代会第四次年会的工作部署，抢抓机遇，围绕“立德树人”根本任务和学校“十三五”规划的发展目标，奋力推

进学校各项事业取得新的更大成就。

（一）提高人才培养质量

根据审核评估专家的反馈意见与教育部审核评估报告，制定整改方案，扎实做好本科教学的问题整改工作。

落实《关于进一步加强本科教学工作的若干意见》精神，推进教育教学改革，紧密结合经济社会发展形势和高等教育改革实际，以改革创新的精神，开展新一轮本科人才培养方案的修订工作。以问题为导向，狠抓课堂教学管理，杜绝学生使用手机从事与教学无关的活动，构建多部门联动机制，着力营造良好的教风、学风、考风。完成公共基础课试题库、专业（基础）课试卷库建设，推进教考分离。开展教务管理系统的升级工作，做好数字化迎新系统和部分课目在线考试系统投入使用。扎实开展机械设计制造及其自动化、地质工程专业工程教育认证的各环节工作。

加强基础教学能力建设，完善课程体系、丰富课程数量，每个学院新建 1-2 门选修课，并通过学校组织的验收。

积极申报国家、安徽省及煤炭行业协会教学成果奖，获国家级教学成果奖 1 项。组织申报国家级、省级本科教学工程项目，并取得好成绩。

做好部分省市高考科目设置改革后我校相关专业高考录取的科目确定工作。科学编制 2018 年招生分省分专业计划，创新宣传方式，加大招生宣传力度，全年新增 10 个优质生源基地，本科生第一志愿录取率提高 2% 以上。

认真开展创新创业教育，深化“双创”教育改革，统筹各类资源推进“双创”教育，鼓励学生参加创新创业赛事与学科竞赛，全面提升学生创新创业能力。做好第八届全国大学生机

械创新设计大赛安徽赛区竞赛和第十二届全国大学生结构设计竞赛安徽赛区竞赛的承办工作。学生在 A 类、B 类学科与技能竞赛中获国家二等奖以上不少于 30 项，在“创青春”全国大学生创业大赛中“保银争金”。

完善研究生招生工作目标考核体系，建立科学的招生指标分配制度，努力提高生源数量，第一志愿录取率提高 2% 以上。开展研究生招生学科领域、专业方向的动态调整。开设研究生核心课程网站，立项建设校级核心课程 10 门左右、专业学位研究生案例教学建设项目 30 项。制定并实施“本硕博”连读选拔培养方案，健全质量管理体系，把高水平论文作为博士生毕业和硕士生评先评优的优先条件。积极与国外高校联合培养研究生。

做好学位委员会的换届工作。

积极开展竞技体育和全民健身活动，举办第三十八届田径运动会，全面实施《国家学生体质健康标准》，建立健全学生体质健康监测评价机制。

推进成人高等教育远程化教育教学改革，建成 4 个专业 16 门主干在线课程。

（二）强化学科与专业内涵建设

紧抓国家“双一流”建设机遇，组织做好安徽省“一流学科专业与高水平大学建设五年行动计划”项目的申报工作。

制定校级一流（培育）学科建设方案，做好校级一流（培育）学科年度考核工作。制订新增博士硕士学位点的建设方案，加大学位点建设工作力度。加大对学科带头人考核力度，持续推进学科建设。

全力争取市委市政府支持，加强与市第一人民医院等深度

融合，促进医教研协同发展。

做好省高校 6 个专业合作委员会建设的相关工作。认真开展 2018 年度新增本科专业的申报工作，大力推进工程教育专业认证工作，提高专业认证的覆盖面，推进已认证专业的持续改进。

落实《关于开展新工科研究与实践的通知》等精神，积极开展新工科建设方面的研究工作，推进新工科建设工作。

完成 2018 年度学科建设项目、本科教学工程项目建设的各项工作。

做好马克思主义学院中长期发展规划及马克思主义理论学科所属二级学科设置的论证工作。

（三）推进科技创新与社会服务能力

大力推进“深部煤矿采动响应与灾害防控省部共建国家重点实验室”内涵建设并获批立项。完善国家实验室组织管理体系，高质量推进实验室的有效运行，加强“深部煤矿采动响应与灾害防控安徽省实验室”建设。

组织申报国家重点研发计划项目、国家自然科学基金、省自然科学基金等各类项目，实现国家基金立项数 40 项左右，重点研发课题 3 项以上，发表 SCI 论文 200 篇以上，授权发明专利 220 项以上、PCT 国际专利 3 项以上；获省部级科技成果奖 10 项以上，做好联合申报国家科技进步奖的各项准备工作。优化科研成果转化协调推进机制，促进科研成果的转化和产业化。

深化产教融合、产学研合作，纵横向项目到账经费增加 20% 以上，总数达 1 亿元以上。加强与地方政府等合作，共建新技术或产业发展需要的研究院或技术中心。加强与军队研究机构合作，力争军民融合项目有所突破。

建立人文社科创新决策咨询机构，筹建能源与资源战略研究院。立项建设智库 1 个以上，实现被省级以上政府部门采纳的建议、咨政服务报告或省级以上领导批示的研究报告 1-2 个。

加强学术道德和学术组织建设，做好学术委员会换届工作。提升学报办刊水平，做好学报的编辑出版工作。

（四）打造高素质人才队伍

落实中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，全面加强师德师风建设，制定《安徽理工大学师德师风建设实施办法》，探索建立符合学校实际的师德考评方式，完善师德考评制度，构建师生员工广泛参与的师德师风建设监督运行机制。

大力提升教师专业素质能力，进一步明确人才引进工作目标，把好人才引进质量关，力争全职引进“国字号”人才 1 名，新增特聘教授 5 名，引进博士 40 名左右，其中具有境外学习经历的博士 5 名左右。做好各类人才项目的申报工作，成功申报省级人才团队项目 1 个、“皖江学者” 1 名以上。

加强中青年教师培养，进一步完善教师进修学习管理办法，选拔更多优秀教师提高学历层次，改善教师队伍学历结构，落实新教师“三助一辅”制度，推动青年教师“三种经历”制度的落实。实施“青年人才托举工程”，组织选拔“入托”人才，加强对入选托举人才的管理与服务，组织遴选 10 名“入托”人才到国外访学。继续开展青年教师教学基本功竞赛和课堂信息化教学竞赛。

修订教师、实验系列专业技术职务评聘办法，制定实施以绩效为导向的分配制度改革方案，激发干事创业的活力。制定教师聘期考核方案，完成专业技术人员职务分级和新一轮岗位

聘任工作。

修订博士后工作管理办法，健全吸引博士后进站工作的激励机制，招收全职博士后 5 名左右。组织在站博士后积极申报中国博士后科学基金和安徽省博士后科学基金，获批博士后科学基金 10 项以上。

（五）提升学生教育管理工作水平

加强学生思想政治工作辅导员队伍建设，按要求补充辅导员队伍。制订辅导员工作量化考核标准，推进精细化管理。

优化学生资助办法，综合考虑学生月伙食消费标准、学生间评价等因素，提高资助的精准度。

做好新疆籍等少数民族学生教育管理服务工作。加强学生军事训练，切实提升学生国防素质，加强总体国家安全观教育。

深入开展大学生社会实践、科技创新和校园文化活动，实施“第二课堂成绩单制度”。做好学年总评和先进表彰工作。

做好毕业生就业、创业指导服务工作。组织实施“2018 年高校毕业生就业质量年”计划，本科毕业生就业率稳定在 96.5% 以上，继续深造率达 20% 左右；研究生就业率达 95%。提升就业质量，毕业生就业世界 500 强企业、中国 500 强企业、中国民营企业 500 强企业、政府部门、事业单位人数达到 25%。

（六）深化国际交流合作

制定实施“推动学校国际化工作实施意见”，促进国际交流与合作，与 1-2 所国际知名大学、知名科研机构建立合作关系。深入推进中外合作办学，办好首个中外合作办学项目。启动留学生招生工作，实现学历留学招生培养的突破。

不断深化与国（境）外知名大学和科研机构实质性合作，做好与“一带一路”沿线国家的教育交流与合作，获批安徽省

国际科技合作计划项目 1 项以上，国家国际科技合作专项和国家外专引智项目取得突破。充分发挥留学生和外籍教师作用，传播中国理念、安徽文化。

修订“国（境）外专家学者来校交流访问管理办法”，扎实开展我校师生与国（境）外大学等的友好交流，推进互访互派，拓展师生国际化视野。积极承办国际学术或文化交流活动，提高学校的国际声誉和影响力。

（七）加强财务管理和审计工作

进一步完善财务管理和会计核算制度体系。科学编制 2018 年学校综合财务预算和 2019 年部门预算，加强预算执行力度，特别是政府采购预算执行力度。着力保障新校区功能完善、“双一流”建设等重点工作的资金支持，确保绩效工资改革、养老保险等方面的资金需求。加强财务管理信息化建设，为师生提供便捷服务。

做好自建工程结算审计、在建工程项目审计监督工作，开展 2017 年度学校预算执行与财务收支审计等工作。

（八）提升资源与后勤服务保障能力

强化国有资产管理，依法依规处置老校区资产。争取政府部门支持，妥善处理老校区部分腾空房房产证办理中存在的政策障碍。强化经营性资产管理，确保国有资产保值增值。成立专门采购部门，加强采购工作力度，提高采购效率。明确政府采购各环节的职责，对工作不力的单位和个人，要予以问责。

加强文献信息资源建设，稳步推进数字图书馆建设，进一步优化馆藏文献资源保障体系，提升服务读者水平。

按照“标准化、社会化、信息化”的总体要求，着力深化后勤综合改革，完善后勤服务保障体系，推进后勤工作精细化

管理。深入开展节能减排活动，降低能源消耗，对老校区水电进行销户，对各单位和经营户水电进行计量收费，做到应收尽收，全年水电费总额比 2017 年降低 10%，打造节约、生态型校园。加强对引进的社会经营实体监管。健全和完善后勤合法合理用工制度。进一步加大从原料采购到成品出售各环节的管理，确保饮食安全和饭菜的物美价廉。加强学生住宿管理，进行学生公寓消防安全改造。加大校园物业管理、绿化保洁工作力度，深入开展爱国卫生运动，打造温馨、舒适、宜人的校园环境。

强化公共信息服务保障，做好电子政务系统的信息发布和日常维护工作。

（九）推进新校区功能完善

完善网络基础设施，制定信息化数据标准，建成数据交换平台、公共基础数据平台，推进智慧校园建设。做好代建工程竣工验收工作，严格按有关规定履行“使用单位”的权利。做好自建工程竣工验收工作，严格履行甲方职责。在夏季用电高峰来临之前，解决学生宿舍区跳闸停电问题。继续抓好中西部高校基础能力建设工程、第五标的合作，推进校医院建设，满足师生的基本医疗服务需求。大力推进“安理家园”项目建设，抓安全、保质量、促进度。附属小学、幼儿园按期建成并投入使用。

（十）强化民生工程与平安校园建设

进一步完善绩效工资制度，稳妥推进校内津贴制度改革，积极筹措资金，努力提高教职工收入。主动关心离退休人员的生活，加强沟通联系，了解他们的所思所想。提高老校区教职工生活区的环境质量、服务质量，加大物业管理力度，不断改善生活区条件，提高离退休教职工幸福指数。按照国家政策，

及时做好养老保险办理的相关工作，为教职工办理医疗、工伤、生育、失业等社会保险的投保、索赔业务。继续开展教职工健康体检工作。办好教职工餐厅。继续开展“安全年”活动，建立健全“党政同责”“一岗双责”的安全管理制度，完善和落实安全包保责任制，加强消防和交通安全管理，狠抓实验室安全工作，推进实验室安全标准化建设，强化易燃易爆有毒物品的管理。设立校园警务站，满足师生求助需求。严格门卫管理和24小时治安巡逻工作，提高校园治安管控的智能化水平，“人防”“物防”“技防”并举，确保校园平安和谐。

各位代表，同志们，我们正处在一个高等教育改革发展突飞猛进的新时代。回答时代问题，描绘发展蓝图，是每一个安徽理工大人的神圣使命。新时代是奋斗者的时代，时代永远垂青那些善于把握发展机遇、乘势而上的人。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中三中全会精神，明确新任务，踏上新征程，取得新成就，为进一步推进地方特色高水平大学建设而努力奋斗！